

ZARZĄDZENIE Nr 12/2023
Wójta Gminy w Zakrzewie
z dnia 20.02.2023r.

w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego

Na podstawie art.237⁶⁻⁸ Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 1510,1700,2140, z 2023r. poz.240) oraz §39c rozp. Ministra Pracy i Polityki socjalnej z dnia 26 września 1997r w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy ustawy z dnia 26.06.1974r.

Ustala się dla pracowników zatrudnionych w **Urząd Gminy w Zakrzewie Zakrzew 51, 26-652 Zakrzew** zasady przydzielania i gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie

§1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przedzielane są pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy

§2. Poszczególne części odzieży i obuwia roboczego powinny być przed wydaniem pracownikom odnotowane w ewidencji wyposażenia i potwierdzone przez pracownika.

§3. Jeżeli pracownik nie otrzymał od pracodawcy odzieży i obuwia roboczego, dopuszcza się używanie za zgodą pracownika, własnej odzieży i obuwia, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

§4. W przypadku o którym mowa w §3 wypłaca się pracownikowi ekwiwalent pieniężny w wysokości określonej w tabeli norm przydziału i zużycia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej (załącznik nr 1)

§5. Pracownikom, którzy otrzymali odzież i obuwie robocze wypłaca się ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży, obuwia roboczego w wysokości 15 zł za miesiąc (wypłacany jednorazowo w grudniu).

§6. Pobranie ekwiwalentu zobowiązuje pracownika do zapewnienia czystości i schludnego wyglądu stosowanej odzieży i obuwia.

§7. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej odzieży, obuwia roboczego, ochronnego nie z winy pracownika, pracodawca jest zobowiązany wydać pracownikowi inne środki ochrony indywidualnej, obuwie robocze, ochronne przewidziane w tabeli norm na podstawie protokołu zniszczenia (załącznik nr 2)

§8. Jeżeli przerwa w wykonywaniu pracy była dłuższa niż 30 dni traci on prawo do ekwiwalentu za dany miesiąc.

§9. Pracodawca zapewnia pracownikom na terenie zakładu pracy środki higieny osobistej.

§10. Traci moc Zarządzenie Wójta Gminy Zakrzew Nr 8/2002 z dnia 10.12.2022r. zmienione Zarządzeniem Wójta Gminy Zakrzew Nr 50/2007 z dnia 15.11.2007r. oraz 51/2014 z dnia 30.09.2014r. w sprawie zatwierdzenia norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

§11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJTA GMINY
Leszek Margas

**Tabela norm przydziału i zużycia środków ochrony Indywidualnej
oraz odzieży roboczej**

Lp.	Stanowisko pracy	Wyszczególnienie przysługujących ochron	Okres używalności w miesiącach	Ilość	Kwota Ekwiwalentu (rocznie)
1.	Pracownik gospodarczy	Odzież robocza	12	1	80zł
		Obuwie robocze	24	1	70zł
		T-shirt	12	1	15zł
		Czapka	24	1	10zł
		Odzież robocza ocieplana	36	1	60zł
		Obuwie robocze ocieplane	24	1	70zł
		Rękawice robocze	do zużycia	1	15zł
2	Kierowca autobusu Kierowca	Odzież robocza	12	1	80zł
		Kurtka ocieplana	36	1	60zł
		Rękawice robocze	do zużycia	1	15zł
3	Sprzątaczk	Obuwie robocze	12	1	70zł
		Fartuch ochronny	12	1	50zł
4	Sezonowy pracownik gospodarczy	Odzież robocza	Na okres zatrudnienia	1	80zł
		Obuwie robocze		1	70zł
		Czapka		1	10zł

Objaśnienie :

12, 24, 36 - okres zużycia w miesiąca


WÓJT GMINY
Leszek Margas

Zakrzew, dnia

PROTOKÓŁ nr
(utruty, zniszczenia, przedwczesnego zużycia^{*)})

W związku z dokonanym przeglądem odzieży roboczej używanej przez zatrudnionego na stanowisku:
informuję że uległy zniszczeniu, przedwczesnemu zużyciu^{*)} z powodu: intensywnej eksploatacji w terenie (porwane) – bez winy pracownika^{*)}.

Rodzaj sortu:

Proszę o zakupienie i wydanie nowej odzieży w/w pracownikom.

.....
(podpis inspektora ds bhp i p.poż)

Zatwierdzam:

.....
(podpis pracodawcy)

^{*)}niepotrzebne skreślić