

**UCHWAŁA NR LXI/502/2023
RADY GMINY W ZAKRZEWIE**

z dnia 14 grudnia 2023 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672, 2005) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzew, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIV/185/2009 Rady Gminy Zakrzew z dnia 21 kwietnia 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzew wraz z uchwałami zmieniającymi.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zakrzew.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Stawczyk

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 1. Postanowienia ogólne

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a ustawy Karta Nauczyciela,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakrzew.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz.984 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
3. szkołach – rozumie się przez to przedszkola, szkoły oraz inne formy wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zakrzew,
4. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych formach wychowania przedszkolnego, o których mowa w pkt. 3,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego,
6. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Zakrzew,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

§ 3. Dodatek motywacyjny

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, jest przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny za osiągnięcia w wykonywanej pracy, z uwzględnieniem:

- 1) potwierdzonych efektów realizacji działań dydaktycznych wobec uczniów i szkoły oraz osiągnięć uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań w realizowanym procesie dydaktycznym,

- 2) potwierdzonych efektów działań i osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami, świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) realizacja innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację innych statutowych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakości świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, np. funkcja w związkach zawodowych, komisjach socjalnych, społecznego inspektora pracy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. W wyjątkowych uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany na okres krótszy niż 6 miesięcy, jednak nie krótszy niż 3 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.

5. Ustala się fundusz z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na fundusz na dodatki motywacyjne nalicza się według poniższych zasad:

- 1) dla nauczycieli – 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów – 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla wicedyrektorów – 20% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości proporcjonalnej do liczby etatów nauczycieli zatrudnionych w placówkach według stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych funduszu, o którym mowa w art. 5 niniejszego paragrafu.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) wyniki pracy szkoły.

3. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	1200 zł - 1600 zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów	1500 zł - 2000 zł
3.	Dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów	1100 zł - 1500 zł
4.	Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 6 oddziałów	1200 zł - 1600 zł
5.	Wicedyrektor w szkole lub w przedszkolu	50% dodatku dyrektora

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu – 150 zł miesięcznie,
- 2) mentora – 230 zł miesięcznie,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – 300 zł miesięcznie, ale nie mniej niż określono w art. 34a Karty Nauczyciela,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 250 zł miesięcznie,
- 5) sprawowania funkcji doradcy metodycznego – 300 zł miesięcznie.

5. Osoby pełniące funkcję dyrektora szkoły nie mogą pełnić funkcji opiekuna stażu lub mentora.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek powyższy nie przysługuje w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.

5. W przypadku powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom, dodatek, o którym mowa w § 5 ust. 4 pkt 3 należy się obu osobom w pełnej wysokości.

§ 7. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

- 1) w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka okresowo niezdolnego do samodzielnego poruszania się lub przewlekle chorego,
- 3) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 8. Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, z wyjątkiem przerw związanych z:

- rekolekcjami wielkopostnymi,
- Dniem Edukacji Narodowej,
- rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

8. Podstawą do wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw jest miesięczny wykaz tych godzin sporządzany przez dyrektora.

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach „zielonych szkół”, nie więcej niż 4 godziny dziennie przez cały czas trwania zajęć – płatne z jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom sprawującym opiekę z tytułu uczestnictwa w wycieczkach szkolnych jednodniowych nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie. Należne nauczycielowi wynagrodzenie za ten czas ustala się w wysokości takiej, jakie otrzymałby, gdyby w tym czasie pracował.

3. Jeżeli wycieczka, olimpiada, konkurs przedmiotowy, inna działalność opiekuńczo-wychowawcza wypada w dzień wolny od zajęć, dyrektor przydziela nauczycielowi 4 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień wolny od zajęć płatne z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. W przypadku, gdy wycieczka jest dłuższa niż jeden dzień, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie jak za „zielone szkoły”.

§ 11. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

1. Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli.

2. Środki specjalnego funduszu nagród dzieli się:

- 1) na nagrody Wójta Gminy – 20% środków,
- 2) na nagrody dyrektorów szkół – 80% środków.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane w związku z:

- 1) Dniem Edukacji Narodowej,
- 2) zaprzestaniem pełnienia funkcji dyrektora i wicedyrektora szkoły, o ile zaprzestanie pełnienia funkcji nie nastąpiło z winy dyrektora,
- 3) przejściem nauczyciela na emeryturę lub rentę.

4. Wójt przyznaje nagrodę dla:

- 1) dyrektorów szkół – w własnej inicjatywy,
- 2) nauczycieli - na pisemny wniosek dyrektora szkoły.

5. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody dla wicedyrektorów i nauczycieli szkoły z własnej inicjatywy.

6. Nagrodę Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły można przyznać nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok.

7. Nagrody dla dyrektorów i nauczycieli przyznaje się za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności za:

1) wyniki nauczania potwierdzone:

- a) dobrymi ocenami uzyskanymi przez uczniów z obowiązkowych sprawdzianów i egzaminów,
- b) udziałem uczniów w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu okręgowym i wyższym,
- c) zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) dobrych miejsc w zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,

2) wdrażanie nowych metod nauczania i wychowywania, opracowanie autorskich programów i publikacji,

3) osiągnięcia w pracy z uczniami, mającymi problem z nauką,

4) działalność wychowawczą w klasie,

5) przygotowanie i przeprowadzenie uroczystości szkolnych i środowiskowych,

6) przygotowanie i przeprowadzenie imprez sportowo-rekreacyjnych i kulturalnych,

7) aktywną działalność na rzecz zapobiegania i zwalczania przejawów patologii wśród uczniów, szczególnie przemocy, alkoholizmu i narkomanii,

8) pomoc i opiekę na uczniami, będącymi w trudnej sytuacji w trudnej sytuacji materialnej lub rodzinnej,

9) organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, policją, opieką społeczną, organizacjami pozarządowymi w zakresie usuwania przejawów patologii,

10) organizowania aktywnego udziału rodziców w życiu szkoły,

11) promowanie szkoły, jej osiągnięć i walorów

12) posiadanie wysokich kwalifikacji i doskonalenie zawodowe,

13) funkcje w związkach zawodowych, komisjach socjalnych, społecznego inspektora pracy.

8. Nagrody dla dyrektorów przyznaje się uwzględniając następujące kryteria:

- 1) aktywne uczestniczenie szkoły w życiu gminy,
- 2) dobre wyniki w nauczaniu osiągnięte przez szkołę,

3) promocję szkoły i gminy.

§ 12. Postanowienia końcowe

1. Niniejszy regulamin wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje do 31 grudnia 2025 roku.

2. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

3. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

4. Zobowiązuje się dyrektorów szkół oraz przedszkoli do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Stawczyk